JAARVERSLAG

2021

RHO ADVISEURS

INHOUDSOPGAVE

- Jaarverslag 2021 3
- Markt 7
- Onze commerciële doelstellingen voor 2021 11
- Mensen en organisatie 20
- Financieel 30

JAARVERSLAG 2021

WEER EEN JAAR DAT ANDERS LIEP DAN WE HADDEN KUNNEN BEDENKEN.

In 2021 gingen we het tweede Corona jaar in. We wisten dat we goed op afstand konden werken, maar we wisten nog niet wat het effect op de economie en dus onze markt zou zijn. Al snel bleek dat Corona in 2021 relatief weinig effect zou hebben op onze markt. Voor ons bleek het stoplicht op groen te staan. We konden met vertrouwen investeren in onze toekomst.

Het was een zeer succesvol jaar voor Rho adviseurs. Niet alleen vanwege de mooie opdrachten waar we aan hebben gewerkt, de fijne nieuwe collega's die ons zijn komen versterken, maar uiteraard ook door het fantastische bedrijfsresultaat. We hebben periodes grotendeels thuis moeten werken en verder invulling gegeven aan het hybride werken door hierover met elkaar het gesprek aan te gaan. Zo ontstaat de ruimte om hier zelf in overleg met collega's invulling aan te geven.

De spagaat

Het was een druk jaar enerzijds omdat de klant vroeg om zo veel mogelijk ontwikkelingen onder het huidige wettelijke kader tot stand te brengen en anderzijds waren we aan het pionieren met de Omgevingswet vooral door het ondersteunen van gemeenten in het werken met de instrumenten van de Omgevingswet. Beide klanten streden om aandacht en capaciteit.

Wij hebben er daarom voor gekozen om pionieren met en adviseren over de Omgevingswet in hoge mate te concentreren bij de taskforce Omgevingswet, zodat de rest van de organisatie zich op het andere werk kon richten. In de loop van het jaar hebben we wel steeds meer mensen mee laten proeven aan het werken met het nieuwe instrumentarium ("de olievlek"). De grote klantvraag heeft er echter wel toe geleid dat we op beide werkvelden regelmatig niet in zijn gegaan op offerteverzoeken.

Investeren in de toekomst

Centraal thema in het Ondernemingsplan 2021 was: investeren in de toekomst. Mede door de voor ons gunstige economische omstandigheden hebben we dat kunnen doen.

- Op het personele vlak hebben we geïnvesteerd in het verhogen van de salarissen, het uitwerken van leerlijnen, verbeteren van training & opleiding, het beheersen van werkdruk, de vormgeving van onze “branding” gericht op de arbeidsmarkt, en de verbinding door de vele pakketjes die iedereen thuis heeft gekregen en het feest op 1 oktober.
- Commercieel hebben we geïnvesteerd in het pionieren met de Omgevingswet door de taskforce Omgevingswet, in onze positie als bureau als vertegenwoordiger van “de praktijk” op het gebied van de Omgevingswet voor VNG, ministerie van BZK en de politiek en in onze positie in gebiedsontwikkeling door ons lidmaatschap van het versnellingsteam woningbouw van het ministerie van BZK. Daarnaast zijn door diverse teams innovatieve werkvelden verder ontwikkeld zoals het participatieteam en het team energietransitie.
- Op het vlak van bedrijfsvoering hebben we geïnvesteerd in het verbeteren van de financiële projectbeheersing, in de implementatie van een documentmanagementsysteem (M-files), in eerste aanpassingen in de vestigingen gericht op een beter werkklimaat en in de thuiswerkplek van al onze medewerkers.

Onze positie als landelijk expert

Woningbouw is een groot thema. Er is daarom een landelijk expertteam in het leven geroepen om landelijke acties te ondersteunen om de woningbouw, maar ook de transformatie van centrumgebieden (van winkels naar woningen) aan te jagen. Ook wij zijn vertegenwoordigd in het expertteam in de persoon van Frits Dinkla, met als specialisme de kostenaspecten en exploitaties van gebiedsontwikkelingen. Hij heeft vanuit het expertteam zitting in de woningbouw impuls kamer, de taskforce volkshuisvesting (bevorderen sociale woningbouw), het transformatieteam centrumgebieden en het versnellingsteam woningbouw Overijssel.

Het financiële resultaat

Het resultaat over 2021 mag er zijn. Een gefactureerde omzet (incl. omzet derden) van ruim € 17,5 miljoen, waarvan bijna € 14,5 miljoen eigen omzet en een bedrijfsresultaat (vóór winstuitkering) van ruim € 1,8 miljoen. Wanneer we de 2% afdracht aan de stichting mee zouden tellen in het rendement, komen we op 15% rendement over onze eigen omzet. Zowel de omzet als het bedrijfsresultaat zijn de hoogste in onze geschiedenis.

Jubilea

Dit jaar hebben twee collega's een bijzondere mijlpaal behaald. Projectleiders Risto en Hans, zijn 25 jaar verbonden aan Rho Adviseurs. Maar hoe is het eigenlijk allemaal begonnen voor Hans en Risto 25 jaar geleden?

Risto: "Nadat ik ongeveer 7 jaar had gewerkt voor een stedenbouwkundig adviesbureau in Zwolle, was de tijd aangebroken om iets anders te gaan doen. Één van de opties was om terug te keren naar mijn roots in Zeeland en
ik heb er toen bewust voor gekozen om de volgende stap in mijn loopbaan te zetten bij RBOI. Ik ben begonnen als adviseur voor het buitengebied en gedurende de jaren heb ik diverse functies vervuld, ook op managementniveau". Hans heeft 25 jaar geleden zijn loopbaan bij de provincie Utrecht na 10 jaar ingeruild voor projectleiderschap bij RBOI. Zijn eerste werkdag als verkeerskundige herinnert hij zich als een erg feestelijk moment: het 12½ jarig bestaan van RBOI.

Zowel Hans als Risto hebben in de 25 jaar veel zien veranderen. "Ons vakgebied is er niet makkelijker op geworden. Door de toegenomen juridificering en striktere wet- en regelgeving is het steeds lastiger om ontwikkelingen voor elkaar te krijgen. Het is mooi om te zien hoe wij als organisatie hierop hebben weten in te spelen. Van een adviesbureau dat vaak meer toetsend bezig was, maakten wij de omslag naar een bureau dat op zoek gaat naar oplossingen, deze aandraagt en de mogelijkheden onderzoekt hoe hierin te faciliteren"- aldus Hans. Ook Risto heeft de organisatie in 25 jaar flink zien veranderen. "Van een tamelijk strakke en meer hiërarchische organisatie zijn we uitgegroeid tot een ondernemend bedrijf waar veel ruimte is voor eigen verantwoordelijkheid en initiatief".

Wat is eigenlijk voor Hans en Risto de drijfveer geweest om 25 jaar verbonden te blijven aan Rho Adviseurs?

Risto: "Het verbeteren van de leefomgeving en daar invloed op kunnen uitoefenen is wat mij altijd heeft gedreven in mijn werk. Zorgen dat onze leefomgeving kwalitatief goed is en goed functioneert. En dat is ook waar Rho Adviseurs voor staat. Deze gedrevenheid kenmerkt ons bedrijf en onze mensen. We zijn een prettige club collega's en een collegiaal bedrijf waar alles goed georganiseerd is en waar ruimte is om te doen wat je leuk vindt en waar
je goed in bent. Die kansen heb ik in die 25 jaar ook proberen te benutten. Daarom is mijn boodschap richting de jonge collega's: Zoek dingen op die je leuk vindt binnen het vakgebied en waar je goed in bent, neem daarin ook verantwoordelijkheid. Kijk breder dan alleen naar je directe werkzaamheden".

Volgens Hans zit de kracht van Rho Adviseurs ook in de integraliteit. "Doordat wij alle disciplines onder één dak hebben, kunnen we snel schakelen en ontwikkelingen integraal benaderen. Deze integraliteit bood mij altijd de mogelijkheid om over de randen van mijn eigen vakgebied te kijken en zo ook in de volle breedte van ons vakgebied bezig te zijn. Als je dat leuk vindt, dan ben je bij ons op de juiste plek. Daarom geef ik de jonge Rho'ers graag het volgende mee: realiseer je dat je bij Rho kansen krijgt om te doen waar je energie van krijgt. Maar die kansen moet je zelf pakken en benutten. De ruimte bij Rho heb je om te worden wat je wilt, maar het pad dat je af gaat leggen ligt in je eigen handen".

Aan het einde van het jaar kregen wij het treurige bericht van het overlijden van Cor Paans, directeur en mede-oprichter van een van onze voorgangers RBOI en inspirator voor velen.

MARKT

ONZE KLANTEN

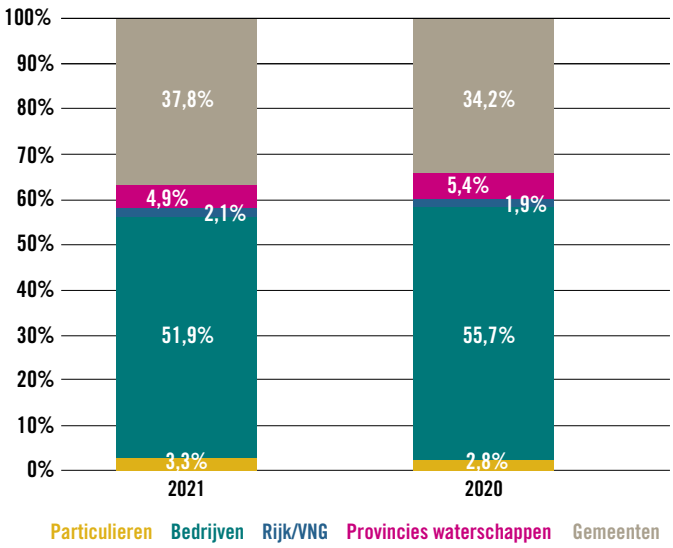
We hebben in 2021 gewerkt aan in totaal 3.500 projecten, voor in totaal 1.600 verschillende opdrachtgevers. De gefactureerde omzet bedroeg ruim € 17,5 miljoen. Dat is 8% meer dan in 2020.

We hebben in 2021 gewerkt voor 230 gemeenten. Omdat er in 2021 352 gemeenten in Nederland waren hebben we dus voor 65% van de Nederlandse gemeenten gewerkt.

- Onze omzet was de laatste jaren voor een steeds groter deel afkomstig van bedrijven. In 2019 betrof het ruim 53% en in 2020 55,6%. Dit daalde in 2021 naar 51,9%.
- Het omzetaandeel van gemeenten nam de laatste jaren gestaag af naar 34,1% in 2020. De werkzaamheden die samenhangen met de komst van de Omgevingswet hebben deze trend gestopt. Het omzetaandeel van gemeenten groeide voor het eerst sinds jaren en kwam uit op 37,8%.
- De omzet vanuit provincies en waterschappen bleef in 2021 beperkt tot 4,9%.

We hebben kleine en grote opdrachtgevers kijkend naar de omzet. Onze vijf grootste opdrachtgevers waren in 2021 verantwoordelijk voor ruim 12% van onze omzet. In 2020 was dit nog 14% van de omzet. Deze daling komt vooral voort uit het feit dat een aantal grote klanten hun opdrachten aan ons hebben gekoppeld aan project-BV's, waardoor administratief het werk nu is verdeeld over meerdere opdrachtgevers.

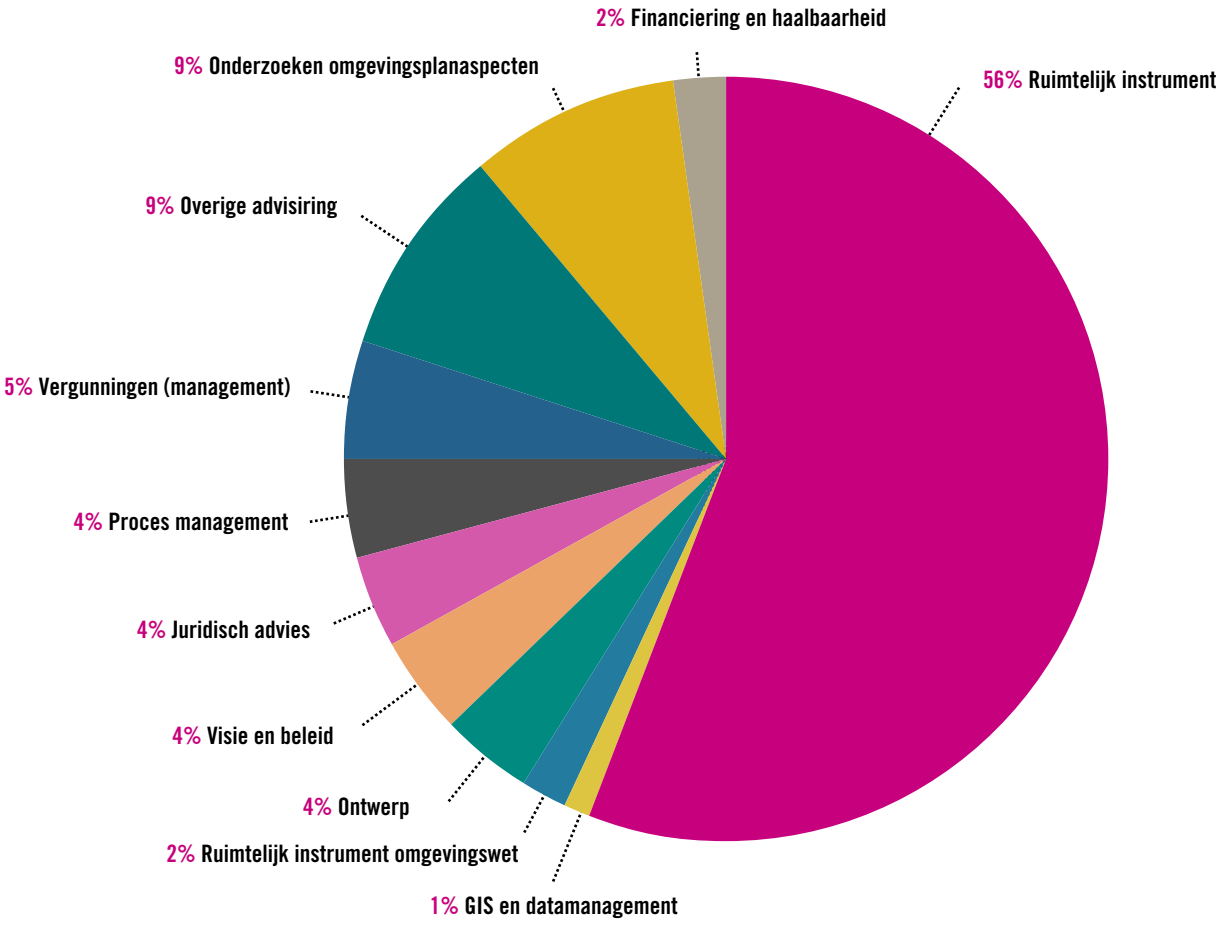
Omzet 2020 - 2021 naar soort opdrachtgever



Figuur 1: Omzet 2021-2020 naar type opdrachtgever

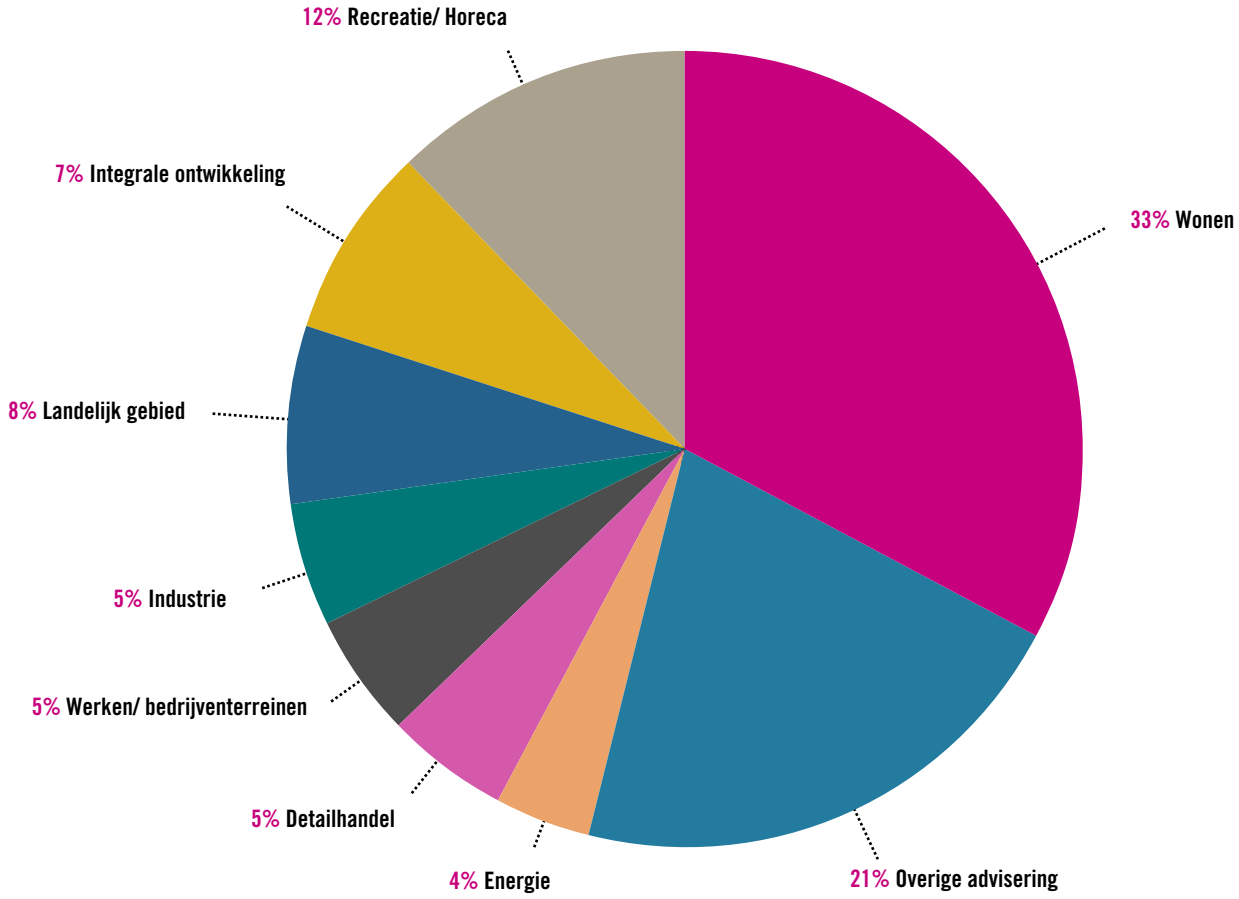
Ons werk

Het opstellen van ruimtelijke instrumenten (vooral bestemmingsplannen en ruimtelijke onderbouwingen) voor ontwikkelingen en de veelal daarmee samenhangende milieuonderzoeken vormen de kurk van ons bedrijf. Deze werkzaamheden zijn verantwoordelijk voor bijna 67% van de omzet. Door de verwachte komst van de Omgevingswet is het omzetaandeel van ruimtelijk instrumenten (incl. onderzoeken omgevingsplanaspecten en ruimtelijk = instrument Omgevingswet), na jaren langzame daling, voor het eerst toegenomen van 63,6% naar 67%.



Ons werkterrein

Wij werken voor een belangrijk deel aan woningbouwprojecten, al dan niet door herontwikkeling. Ruim 40% van onze omzet hangt samen met woningbouw (en integrale herontwikkeling). Dit is een sterke stijging t.o.v. 2020 (35%). De verwachting is, gelet op de grote woningbouwopgave de komende jaren, dat onze omzet op dit werkveld minimaal op eenzelfde peil zal blijven. Ondanks dit accent op woningbouw kunnen we echter constateren dat er een goede spreiding is van ons werk over de sectoren van de economie waarin wij werkzaam zijn.



We werken steeds meer samen

We hebben en krijgen in ons werk – en zeker met de komst van de Omgevingswet – te maken met steeds meer aspecten van de fysieke leefomgeving. Hiervoor moeten meer verschillende soorten onderzoek worden uitgevoerd en verwerkt.

Omdat we niet alle hiervoor benodigde disciplines en kennis (in voldoende omvang) in huis hebben, werken we steeds meer samen met derde partijen.

OMGEVINGSPLANNEN

DRENTHE
GA NAAR PROJECTEN

FLEVOLAND
GA NAAR PROJECTEN

FRIESLAND
GA NAAR PROJECTEN

GRONINGEN
GA NAAR PROJECTEN

GELDERLAND
GA NAAR PROJECTEN

LIMBURG
GA NAAR PROJECTEN

NOORD-BRABANT
GA NAAR PROJECTEN

NOORD-HOLLAND
GA NAAR PROJECTEN

OVERIJSSEL
GA NAAR PROJECTEN

UTRECHT
GA NAAR PROJECTEN

ZEELAND
GA NAAR PROJECTEN

ZUID-HOLLAND
GA NAAR PROJECTEN

LANDELIJKE PROJECTEN
GA NAAR PROJECTEN

PROJECTTEAM
GA NAAR PROJECTTEAM

ONZE COMMERCIËLE DOELSTELLINGEN VOOR 2021

REALISATIE VAN ONZE COMMERCIËLE DOELSTELLINGEN VOOR 2021

Onze commerciële strategie voor 2021 kende twee hoofdthema's: kiezen en timing, waarbij timing vooral in verband stond met de invoering van de Omgevingswet.

Kiezen voor Omgevingswet

In de loop van 2021 werd duidelijk dat de Omgevingswet niet per 1-1-2022 zou worden ingevoerd, maar zes maanden later. Inmiddels is duidelijk dat ook deze datum niet wordt gehaald en is de beoogde datum 1-1-2023.

Desondanks kan worden geconstateerd dat we in 2021 zijn gekanteld naar het echt werken met de instrumenten van de Omgevingswet.

- We hebben onze sterke marktpositie verder uitgebouwd in innovatieve opdrachten zowel voor Rijk, VNG, NPRES en andere instanties, als door het ondersteunen van gemeenten in hun reis (zoektocht) naar de Omgevingswet.
- Daarnaast zijn we op allerlei vlak actief geweest in trainingen (en digitale symposia), in de pers, social media en als coördinator van Kennislab.
  Als Rho adviseurs worden we breed gezien als een van dé deskundige bureaus voor de Omgevingswet.

Toch is het ook voor ons een zoektocht. De kreet: "je snapt het pas als je het ziet" kreeg in de loop van het jaar inhoud. Gebleken is dat het echt oefenen en werken met het nieuwe ambacht afhankelijk is van het beschikbaar en bruikbaar zijn van de nieuwe (digitale) instrumenten. Ongeveer halverwege het jaar kwamen de programma's voor ons beschikbaar en zijn we hier met een kleine groep in gaan werken. Zowel gericht op het opstellen van gebiedsdekkende gemeentelijke omgevingsplannen, als voor het maken van de eerste basismodellen voor het wijzigen van het (tijdelijke) omgevingsplan.

Voor ons als totale organisatie is vooral het wijzigen en afwijken van het (tijdelijke) omgevingsplan van belang. Hiermee maken we ruimtelijke ontwikkelingen mogelijk. In de loop van het jaar kwamen we tot de conclusie dat dit geleerd moet worden aan de hand van concrete voorbeelden. Omdat deze pas begin 2022 beschikbaar kwamen, zijn de trainingen doorgeschoven naar 2022.

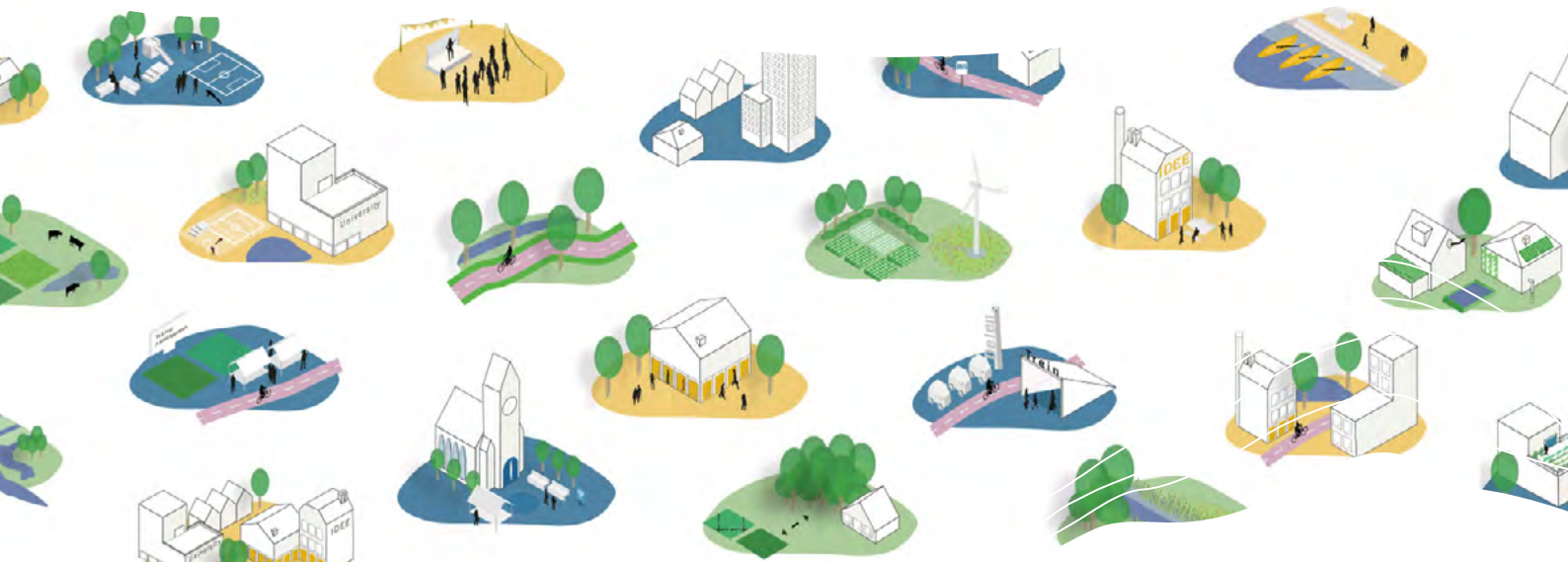
EUREKA! Zo maak je een wijzigingsbesluit

Kennislab heeft in opdracht van de VNG en het ministerie van BZK gewerkt aan basismodellen voor de besluiten waarmee projecten die in strijd zijn met een bestemmingsplan/omgevingsplan onder de Omgevingswet mogelijk kunnen worden gemaakt. Er zijn basismodellen ontwikkeld voor het wijzigingsbesluit waarmee het omgevingsplan kan worden gewijzigd en besluiten waarmee een omgevingsvergunning voor de buitenplanse omgevingsplanactiviteit kan worden verleend. De modellen hebben als doel gemeenten direct na inwerkingtreding van de Omgevingswet te helpen deze besluiten inhoudelijk voor te bereiden. Als Rho Adviseurs, in dit geval Annette en Emma, hebben wij aan één van de basismodellen gewerkt. In samenwerking met de gemeente Breda, Tercera en Tauw is een wijzigingsbesluit gemaakt waarmee het omgevingsplan van de gemeente Breda wordt aangepast om woningbouw, dienstverlening en horeca in de nabijheid van wegen en spoorwegen mogelijk te maken. Het wijzigingsbesluit is opgesteld in 2 varianten, waarvan de laatste is gebaseerd op de nieuwste staalkaart van de VNG en waarin de laatste inzichten zijn verwerkt voor de opzet, structuur en redactie van de regels in het omgevingsplan. Een belangrijke opbrengst van dit project is ook dat het adviesbureaus, softwareleveranciers en de betrokken gemeenten inzicht heeft gegeven in de werking van het DSO, de juridische inhoud en in het samen te doorlopen proces.

Onze marktpositie op omgevingsvisies hebben we niet alleen geconsolideerd, maar verder versterkt. Naast een vergelijkbaar aantal omgevingsvisies voor kleinere gemeenten, zijn we er in geslaagd (al dan niet in combinatie met partners) om ook opdrachten voor omgevingsvisies voor grote gemeenten binnen te halen zoals Den Haag, Leeuwarden en Helmond.

Omgevingsvisie Leeuwarden

Vergroenen, verbinden en verwaarden: dat is de ondertitel van de omgevingsvisie van Leeuwarden. Het ademt toekomstbestendigheid, het gaat over de mensen en een gemeente van en voor iedereen en het staat voor de nieuwe economie, niks weggooien maar opnieuw waarde geven! Het zijn de drie leidende principes die voor de ontwikkeling van de fysieke leefomgeving in de toekomst voor de gemeente Leeuwarden gaan gelden. Want hoe ga je als ongekend diverse gemeente met fraaie contrasten aan de slag met urgente opgaven, met respect voor de fysieke en sociale waarden? Aan ons de taak en grote verantwoordelijkheid geweest om hiervoor een integraal handvat te bieden. En daar zijn we volop in geslaagd. De omgevingsvisie van Leeuwarden is vastgesteld en is pas het begin van de waardegerichte ontwikkeling de komende jaren!



Leidraad gemeentelijk Omgevingsplan

Samen met de projectgroep omgevingsplan van de gemeente Meppel werkt Rho adviseurs aan een Leidraad voor het opstellen van het gemeentelijk omgevingsplan en voor de wijziging van het omgevingsplan voor de Binnenstad en de Centrumschil van Meppel. In de leidraad zijn de gemeentelijke beleidsstandpunten, de vertaling van de ambities en uitgangspunten uit de gemeentelijke omgevingsvisie en bestuurlijke keuzes voor het uitwerken van deze gebieden opgenomen, net als de instructies van het Rijk, het waterschap en de provincie Drenthe. Wij begeleiden de gemeente aan de hand van de 'Regelanalyse' in het maken van de inhoudelijke keuzes die in de leidraad gemaakt worden.

- De Leidraad ondersteunt de externe partijen die ontwikkelingen in deze gebieden willen realiseren in het Meppels maken/wijzigen van het omgevingsplan.
- De Leidraad help ook de gemeentelijke organisatie bij het kunnen werken met het omgevingsplan: hoe komen wijzigingen tot stand, hoe worden de procedures doorlopen e.d.. Hiertoe wordt aandacht besteed aan de digitale aspecten van het omgevingsplan (wat betekenen de keuzes voor de regels voor de locaties, hoe gaan we om met de activiteiten, hoe gaan we annoteren?).

Het opstellen van deze leidraad is een intensief en geanimeerd proces waarin we met een team van specialisten (recht, milieu, planologie en digitalisering) elke woensdagmiddag de gemeentelijke projectgroep begeleiden. Elke week vullen we gezamenlijk de Leidraad omgevingsplan een stukje verder en bouwen we samen (in de software van TerceraGO!) aan het eerste deelgebied Binnenstad-Centrumschil van het omgevingsplan Meppel. In de sessies behandelen we inhoudelijke en digitale onderwerpen (kennisoverdracht), maar organiseren we ook bijeenkomsten met ketenpartners en specialisten binnen de gemeente.

Kiezen voor gebiedsontwikkeling

We zijn een grote speler in het planologisch mogelijk maken van gebiedsontwikkeling.
We hebben de ambitie om onze rol in deze processen te verbreden. We willen in gebiedsontwikkelingsprojecten doorgroeien van vooral toeleverancier van (deel) producten, naar het (mede) begeleiden van ruimtelijke afwegingen en het (mede) aansturen van het proces.

Onze externe exposure op het gebied van advisering over gebiedsontwikkeling hebben we in 2021 wel verder kunnen vergroten via publicaties, ons lidmaatschap als kennispartner in de SKG, onze rol in de verschillende expertteams en het geven van trainingen onder andere op de Amsterdam School of Real-Estate.
Zolang de Omgevingswet nog niet in werking is getreden, werken we in een groot aantal uitdagende opdrachten aan gebiedsontwikkelingen met het Wro- en CHW-instrumentarium.

Ontwikkel- + energievisie Woonakker

Woonakker wordt een woonwijk van circa 550 woningen aan de noordkant van Teteringen in de gemeente Breda.

Rho adviseurs is door de gemeente Breda, BPD en Van Wanrooij gevraagd om het opstellen van de Ontwikkelvisie te begeleiden en te coördineren. Deze visie wordt opgesteld in een samenwerking tussen SVP en Haver Droeze (schetsontwerp), Connect (participatie) en Rho adviseurs (haalbaarheidsstudie en milieuaspecten). Bijzonder in dit project is de uitgebreide advisering over stikstof en specifiek het extern salderen binnen een juridische context die volop in ontwikkeling is. De geitenhouderij op minder dan 2 kilometer afstand van de beoogde woningen vraagt om afstemming met diverse partijen en om specialistisch advies. Wij hebben voor dit project een energievisie opgesteld met een analyse van en advies over de mogelijkheden om een duurzame energievoorziening te creëren.

De ontwikkelingsvisie is inmiddels vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders. Rho adviseurs gaat nu het bestemmingsplan opstellen.

De Vlaardingse Rivierzone

Samen met de gemeente Vlaardingen, ontwikkelende partijen, diverse onderzoeksbureaus en DCMR werken we via een intensief planproces aan een grootschalige en uitdagende opgave: De Vlaardingse Rivierzone. Met deze gebiedsontwikkeling wil Vlaardingen de verbinding van de stad met de rivier terugbrengen en voorzien in de woningbehoefte. De rivierzone zal zich binnen 5 tot 10 jaar ontwikkelen tot een “stoere stadswijk” met woningen, voorzieningen en een aantrekkelijke openbare ruimte met een industriële skyline. Om dit mogelijk te maken zijn door ons vier bestemmingsplannen opgesteld. Ook spelen wij een belangrijke rol in het aansturen van diverse onderzoeken en stellen wij onderbouwingen voor de zogenaamde Stap 3-besluiten en hogere waardenbesluiten op. Zo zijn er compenserende maatregelen en milieu gerelateerde randvoorwaarden uitgewerkt en, waar nodig, in de bestemmingsplannen verankerd. Op deze wijze waarborgen wij een veilig en gezond woon- en leefklimaat. De bestemmingsplannen zijn een eerste stap in de daadwerkelijke transformatie van het gebied.

Woningbouw Breda

In het bestuursakkoord Lef & Liefde van Breda staat de ambitie om in deze bestuursperiode (2018-2022) 6.000 woningen te bouwen. Deze bouwambitie heeft de gemeente Breda waargemaakt en ook Rho Adviseurs heeft daar een substantiële bijdrage aan geleverd. Dat hebben wij gedaan door de planvorming voor diverse projecten te verzorgen. Dat varieert van grootschalige gebiedsontwikkelingen tot aan kleine woningbouwplannen met een grote impact. Naar schatting resulteert dit nu al in realisatie van bijna 2000 woningen. Als Rho Adviseurs, een club collega’s waar ook echte Bredanaars tussen zitten, zijn we ontzettend trots dat wij mee mogen bouwen aan de Parel van ‘t Zuiden. Maar we zijn zeker nog niet klaar! Er zitten op dit moment nog voor bijna 3.000 woningen in lopende projecten in portefeuille van de BU zuid. Dus volop mooie uitdagingen, mogelijkheden en kansen om Breda nog mooier te maken.

Nieuwe Energiehaven

De komende jaren worden steeds meer windparken gebouwd op de Noordzee. Een goede uitvalbasis voor de bouw, aanleg en het onderhoud van de windparken is cruciaal. Daarom wordt het baggerdepot in de voormalige Averijhaven nabij IJmuiden ontwikkeld tot een nieuwe energiehaven voor duurzame toekomst. De aanleg van de Energiehaven, naast het terrein van Tata Steel, is een samenwerking van het ministerie van I&W, de provincie Noord-Holland, gemeente Velsen, Tata Steel, Zeehaven IJmuiden en Port of Amsterdam. Om deze ontwikkeling mogelijk te maken moet het baggerdepot worden ontmanteld en moet de bestaande lichterlocatie worden verplaatst.

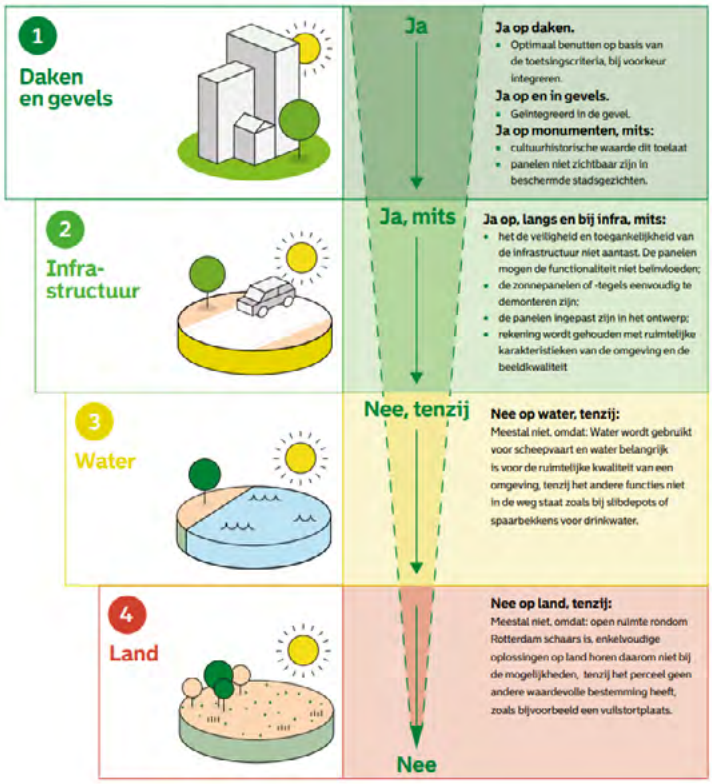
In opdracht van de provincie heeft Rho Adviseurs het opstellen van het ontwerpbestemmingsplan en het MER (i.s.m. Witteveen en Bos) op zich genomen. Allereerst is een haalbaarheidsstudie uitgevoerd vanuit de lokale en nationale eisen die gelden voor stikstofdepositie, luchtkwaliteit en geluidsoverlast. Hieruit volgden randvoorwaarden, waarop het initiatief is aangepast. Vervolgens zijn door ons en in samenwerking met derde partijen diverse onderzoeken uitgevoerd om de planeffecten en mogelijke alternatieven te onderzoeken. Ook het verwerken van de zienswijzen op het ontwerpbestemmingsplan en het begeleiden van het traject bij de Commissie voor de m.e.r. is aan ons toevertrouwd.

Kiezen voor energietransitie

Onze advisering op het gebied van energietransitie wordt steeds breder. Dit blijkt uit het soort opdrachten wat we hebben uitgevoerd.

Zonneladder: we hebben de gemeente Rotterdam ondersteund met een afwegingsinstrument voor het toestaan van het opwekken van zonne-energie op soorten locaties. De leidraad die de gemeente heeft opgesteld, miste nog een duidelijk overzicht van de voorkeurslocaties en de mogelijkheden op deze locaties. De door ons opgestelde zonneladder gaat initiatiefnemers helpen om snel in te kunnen schatten hoeveel kans zijn initiatief maakt bij de gemeente.

Waterstof: op het Energypark op Bedrijvenpark Oostflakkee in Oude-Tonge, wil zich een waterstofproeffabriek vestigen. Wij zijn betrokken bij het opstellen van het bestemmingsplan, de hiermee samenhangende milieueffectbeoordeling en de omgevingsvergunningen.



380 kV-verbinding: Wij stellen het inpassingsplan op voor de Zuid-West 380 kV-verbinding tussen Borssele en de landelijke ring bij Tilburg. Deze verbinding transporteert elektriciteit van de productielocaties in Zeeland en op zee naar Tilburg, waar verder transport via de landelijke 380 kV-ring plaatsvindt.

Gebiedsplan energielandschap: De gemeente Heumen wil in 2050 energie- en klimaatneutraal zijn. Om dit doel te bereiken is het noodzakelijk dat de gemeente en haar inwoners op grote schaal duurzame energie gaan opwekken. Het door ons opgestelde gebiedsplan A73 is hierin een grote stap. De door ons uitgewerkte en uitgevoerde participatie aanpak speelde een grote rol bij het opstellen van dit plan, dat eind 2021 is vastgesteld. In de regio Hart van Brabant werken wij aan vergelijkbare opdrachten.

Ontwikkelen instrument programma: Wij hebben meegewerkt aan een uitwerking van het nieuwe instrument programma in het planproces voor projecten gericht op energietransitie in een opdracht van Kennislab voor het NPRES.

Kiezen voor maatwerk

Ook op andere werkvelden dan de voorgaande drie commerciële speerpunten hebben wij bijzondere opdrachten uitgevoerd.

Parkeeronderzoek Appingedam

De supermarkt van Aldi in Appingedam wil uitbreiden. Het parkeerterrein bij Aldi wordt onder meer gedeeld met Albert Heijn. Op een deel van dit parkeerterrein geldt een blauwe zone. Volgens afspraken tussen Aldi en Albert Heijn is uitbreiding alleen mogelijk als de huidige blauwe zone over het gehele parkeerterrein wordt uitgebreid. Echter, de gemeente Eemsdelta vindt dat het huidige deel van het parkeerterrein waar nu geen blauwe zone geldt, mede benodigd is als parkeervoorziening voor het direct ten noorden gelegen centrum. De gemeente wil daarom vooralsnog geen uitbreiding van de blauwe zone. Reden voor Aldi om het team verkeer van Rho Adviseurs in te schakelen voor het uitvoeren van parkeeronderzoek in zowel het centrum van Appingedam als op het betreffende parkeerterrein. De belangrijkste conclusie uit ons onderzoek is dat er voldoende restcapaciteit op het parkeerterrein beschikbaar is, waardoor het niet noodzakelijk is om het hele parkeerterrein als blauwe zone aan te merken. In ons advies hebben we uiteindelijk twee oplossingsrichtingen voorgedragen en de keuze overgelaten aan de betrokken partijen. Het was een uitdagend vraagstuk waar ons Team Verkeer zich met haar expertise al te graag in vast beet.

Centrumontwikkeling Delfzijl

Het centrum van Delfzijl moet compacter en aantrekkelijker worden. Om dit te bereiken pakt de gemeente het zuidoosten van het centrum aan. Er is gekozen voor een ontwikkelstrategie in de vorm van een gebiedsagenda voor negen deelgebieden, met ieder hun eigen aanpak en planning. Deze strategie ontstond uit de noodzaak om een aantal lopende ontwikkelingen, zoals de nieuwe huisvesting van het theater en een woningbouwontwikkeling, snel te kunnen faciliteren. Rho Adviseurs heeft deze ontwikkelstrategie samen met de gemeente uitgewerkt. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in het opstellen van een drietal bestemmingsplannen. Een plan voor de herontwikkeling van een bedrijventerrein tot woongebied (Ubbens- en Actionlocatie), een plan voor de herontwikkeling van het theater (Plein de Molenberg) en een plan voor de herontwikkeling van een supermarktlocatie met woningbouw en herontwikkeling openbaar gebied (AH-locatie).

Naast een stevige inhoudelijke bijdrage in het project hebben wij ook een regisserende en sturende rol binnen de gemeente vervuld. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een mooie en grote (her)ontwikkeling in Delfzijl.

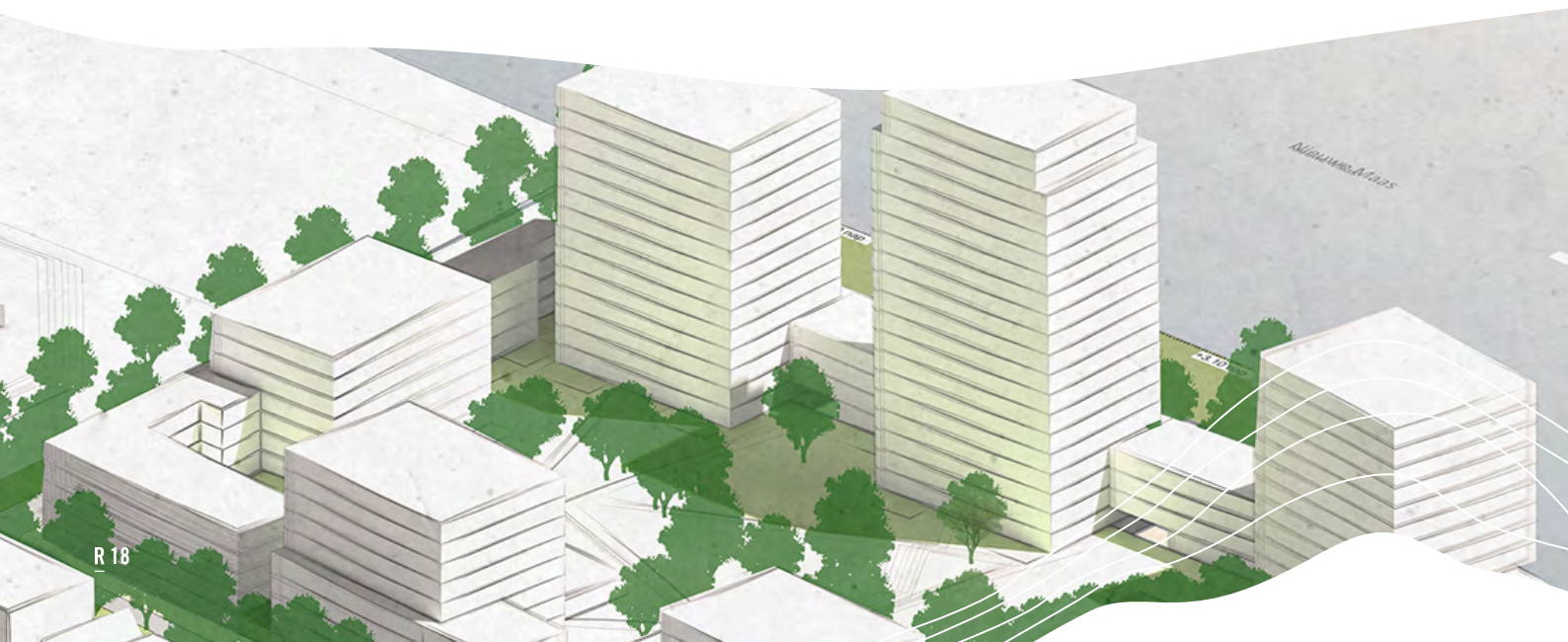
Handboek Voorne aan Zee

In voorbereiding op de Omgevingswet en in aanloop naar het jaar 2030 waarin een gebiedsdekkend omgevingsplan moet worden vastgesteld, heeft de (toekomstige) gemeente Voorne aan Zee aan Rho Adviseurs gevraagd een Handboek en Plan van Aanpak voor het omgevingsplan op te stellen. Het Handboek dient als handleiding voor het wijzigen van het omgevingsplan waarmee ontwikkelingen tot 2030 gefaciliteerd kunnen worden. Het Plan van Aanpak is het spoorboekje om voor 2030 tot een gebiedsdekkend omgevingsplan te komen. In oude termen zou je dit een integrale herziening van alle bestemmingsplannen kunnen noemen.

Zo vertelt het Handboek bijvoorbeeld waar een te wijzigen omgevingsplan aan moet voldoen. Daarin wordt benoemd hoe de gemeente voor dergelijke wijzigingen wil omgaan met de verschillende AMvB's, de bruidsschat en de provinciale en lokale verordeningen. Zowel in het Handboek als in het Plan van Aanpak is een casco opgenomen die de structuur weergeeft waarbinnen de nieuwe regels van het te wijzigen omgevingsplan moeten worden opgesteld. Beide documenten zijn in een zevental intensieve werksessies met de gemeente tot stand gekomen. Een set aan mooie producten die de gemeente goed voorbereidt op de komst van de Omgevingswet en goede handvatten biedt voor de toekomst.

Transformatie centrumgebieden

Transformeren van centrumgebieden is een actueel thema. De aanpak van ons retailteam in Deurne wordt door de provincie Noord-Brabant als voorbeeld aanpak gebruikt. Eind 2021 zijn we gestart met de aanpak van de leegstand en transformatie van delen van het centrum van Bergen op Zoom. Dit gebied kampt met veel leegstand en een structureel teruglopend winkelaanbod. Met de opdracht voor het inventariseren van en adviseren over de plancapaciteit voor wonen en detailhandel voor 7 gemeenten in Zeeland hebben we een basis gelegd voor het transformeren van (delen van) centrumgebieden in deze Zeeuwse gemeenten.



Kiezen voor maatwerk

We zijn in 2021 nog kritischer geworden op het ingaan op offertevragen. We hebben de toepassingscriteria voor het zogenoemde stoplichtmodel aangescherpt en zijn vrijwel niet op openbare aanbestedingen ingegaan. Ook uitvragen in concurrentie met meer dan 2 concurrenten hebben we vaak voorbij laten gaan. Daarnaast hebben we steeds gekeken of we voldoende capaciteit beschikbaar hadden voor zowel de offerte als de uitvoering.

Nee zeggen kost ons moeite, maar het heeft echter wel resultaat gehad.

- We hebben in 2021 in totaal 1.683 offertes uitgebracht. Hiervan zijn er 1.285 opdracht geworden. Van 107 was nog geen besluit bekend en bij 291 offertes hebben we de opdracht niet gekregen. Het slagingspercentage van het aantal offertes waarover een gunningsbesluit is genomen en van het daarmee gemoeide offertebedrag was 81%. Een ongekend hoog percentage.
- Waar we in het verleden vooral een hoog slagingspercentage hadden in aantal opdrachten, lag dit slagingspercentage, wanneer gekeken wordt naar het offertebedrag, substantieel lager. De verscherpte aanpak in 2021 heeft vooral op dat aspect resultaat gehad. Haalden we in 2020 nog 67% van het geoffreerde bedrag binnen, in 2021 was dat 81%. Het is voor het eerst dat deze percentages vrijwel gelijk zijn.

MENSEN EN ORGANISATIE

Voel de ruimte..

Samen met onze opdrachtgevers willen we Nederland mooier maken. Dat is mooi werk en soms ook een flinke uitdaging. Veel mensen van verschillende disciplines werken samen om de projecten tot een succes te maken: van planologen, stedenbouwkundigen en juristen tot aan geluidexperts, milieuspecialisten en ecologen.
Alleen door echte samenwerking, waarin de ruimte wordt gevonden binnen het complexe speelveld, ontstaan de beste oplossingen. Ruimte om creatief te zijn, om samen met je collega's buiten de gebaande paden te treden, om fouten te kunnen maken, om te creëren en om je eigen talenten te ontdekken en door te ontwikkelen.

Als een van de grootste spelers op het gebied van ruimtelijke ordening is heel Nederland,42.523 km^2, en het Caribisch gebied ons werkgebied.

En dat biedt perspectief. Het biedt adviseurs bij Rho de mogelijkheid om te werken aan projecten die aansluiten bij persoonlijke interesses en talenten. Zo ontstaat er een bijzondere bundeling van krachten van gepassioneerde professionals. Een club van collega's die altijd op elkaar kunnen rekenen, waar altijd ruimte is om te sparren en die vertrouwen op elkaars deskundigheid.
Bij Rho Adviseurs geloven wij erin dat alleen in een sfeer waar mensen vrijheid ervaren, de ruimte voelen om zichzelf te zijn en zichzelf te ontwikkelen, de beste antwoorden op ruimtelijke vraagstukken kunnen ontstaan.

Voel de Ruimte. Rho Adviseurs

Leren bij Rho en het leertraject Omgevingswet

In het voorjaar zijn de door ons ontwikkelde leerlijnen voor adviseurs en projectleiders gepresenteerd. Aan de hand van de leerlijnen kan iedere medewerker zien welke stappen er zijn te ondernemen om te groeien in zijn of haar functie of door te groeien naar een andere functie. De leerlijnen zijn een hulpmiddel en stimulans om je te blijven ontwikkelen.

Daarnaast hebben we met behulp van een onderwijsdeskundige onze wijze van trainen en opleiden tegen het licht gehouden en ook nadrukkelijk gekeken naar het inwerktraject voor starters. Dit heeft geleid tot een advies op basis waarvan we een tweejarig opleidingsprogramma voor starters gaan vormgeven. Ook voor het trainen van ervaren medewerkers biedt het advies ons handvatten om trainen en opleiden nader vorm te geven.

In maart is het leertraject voor de Omgevingswet van start gegaan. Nadat bekend werd dat de inwerkingtreding werd uitgesteld, is het trainingstraject getemporiseerd en de focus verlegd naar het opstellen van goede model voorbeelden van wijzigingen en BOPA's.

Met deskundige hulp is eind 2021 het leertraject aangepast naar het leren aan de hand van deze toen beschikbaar komende voorbeelden. We maken in de eerste helft van 2022 de eindsprint om tijdig gereed te zijn voor inwerkingtreding van de Omgevingswet.

Naast dit leertraject hebben in 2021 diverse online en fysieke trainingsbijeenkomsten plaatsgevonden.
Naast dit leertraject hebben in 2021 diverse online en fysieke trainingsbijeenkomsten plaatsgevonden.

- April: basiskwalificatie nieuwe Rho adviseurs.
- Feedbacktraining verspreid door het jaar.
- Project- en procesmanagement, drie modules verspreid door het jaar.
- Juni-september/summercourses: mediation, time management, online presenteren, schrijven met het piramideprincipe, de vertrouwde adviseur.

Vanuit diverse teams zijn daarnaast kennissessies gehouden over projecten en actuele thema's als participatie (presentatie van de participatietoolbox), over energietransitie en over de omgevingsvisie Epe.

Arbeidsvoorwaarden

Per januari 2021 heeft een algemene prijsindexering van de salarissen plaatsgevonden met 1,2%. Daar bovenop zijn de salarissen verhoogd op basis van de beoordelingen en promoties. In de loop van 2021 zijn de resultaten van de benchmark van onze arbeidsvoorwaarden beschikbaar gekomen. Op basis van de uitkomsten hebben we de startersalarissen per 1 oktober tussentijds verhoogd.

Dit heeft opgeteld geleid tot een gemiddelde loonstijging van 10,3% (medewerkers in dienst zowel op 1-1-2021 als op 1-1-2022).

Op basis van het goede bedrijfsresultaat over 2020 hebben we in het voorjaar onze medewerkers een winstuitkering kunnen geven ter waarde van in totaal € 489.687.

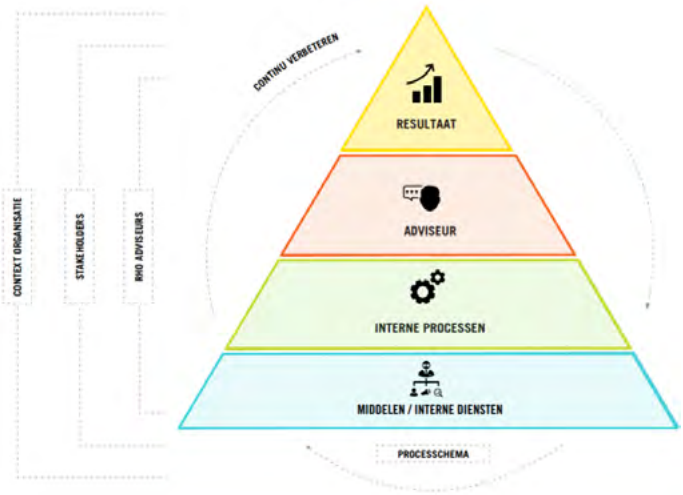
Thuiswerken en ook elkaar ontmoeten

Om het jaar gezond van start te gaan zijn we met elkaar wandeluitdagingen aangegaan met de app “Ommetje” van de Hersenstichting. Naast een manier om fit te blijven ook een goede manier om op afstand contact met elkaar te houden. Gelukkig konden ook diverse online en fysieke uitjes gewoon plaatsvinden, met als klap op de vuurpijl ons (fysieke) bedrijfsfeest op 1 oktober in Amsterdam!

In 2021 is aandacht gevraagd voor de thuiswerksituatie; ook de thuiswerkplek moet arbotechnisch in orde zijn. Eind van het jaar is daarom een systeem van bruikleen van thuiswerkmiddelen geïmplementeerd (bureau, stoel – thuis bezorgd en gemonteerd). Hiermee hebben we op een duurzame wijze (met recycling van bureaus en stoelen) nader invulling gegeven aan het beschikbaar stellen van middelen voor een goede thuiswerkplek. Via ICT zijn aanvullende middelen beschikbaar gesteld zoals een laptopstandaard, telefoonstandaard en beeldscherm. Er zijn voorbereidingen getroffen om ook de kantoren aan te passen aan het hybride werken. In 2022 wordt dit verder uitgerold.

Kwaliteitsbeleid

Het kwaliteitsteam heeft de hercertificeringsaudit voorbereid die begin januari 2022 met goed gevolg is afgelegd. Verder is de kwaliteitspiramide geactualiseerd, hiermee is alle actuele informatie over ons kwaliteitssysteem eenvoudig ontsloten.

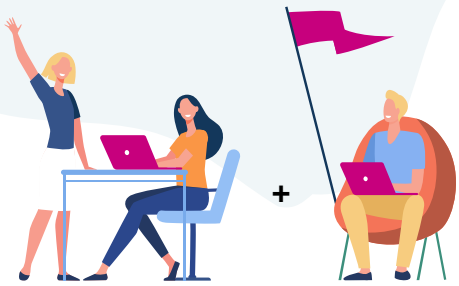


Daarnaast zijn de maandelijkse klanttevredenheidsenquêtes uitgevoerd en de resultaten geanalyseerd. Met een overall rapportcijfer van 8,2 overtreffen we onze doelstelling van een 8,0; een mooie prestatie!

Het kwaliteitsdebat stond dit jaar in het teken van werken op afstand. Het thema was betrokkenheid: wat versta jij onder ‘betrokkenheid’ en ‘wat kun je zelf doen om de betrokkenheid te vergroten’? Het was een geslaagd online debat. Het debat werd ingeleid door Geiske Bouma, lid van ons Stichtingsbestuur, die het belang van openheid benadrukte. We hebben met elkaar de goede en minder goede ervaringen van het thuiswerken gedeeld en het belang van feedback en terugkoppelingen op de geleverde input voor projecten. Via kwaliteitssignalen is tenslotte aandacht gevraagd en informatie gedeeld over ons kwaliteitssysteem.

SAMEN WERKEN BIJ RHO

WIJ ZIJN FLEXIBEL...



SAMENWERKEN OP KANTOOR OF OP AFSTAND

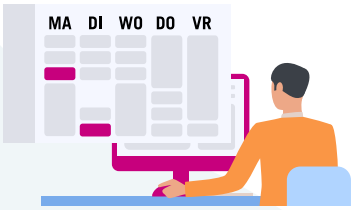
SOCIAAL...

WANDELING MET COLLEGA'S

& COLLEGIAAL.

INWERK- EN ONTWIKKELGESPREKKEN

WIJ ZORGEN VOOR...



EEN HELDERE AGENDA

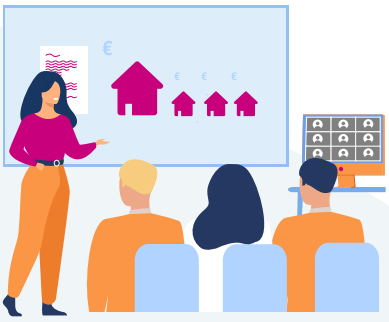
EEN GEZONDE ROUTINE

EEN GOEDE THUISWERKPLEK

KWALITEIT BETEKENT...

SAMEN AAN UITDAGENDE PROJECTEN WERKEN

SAMEN INNOVEREN



KENNIS DELEN

EN TOCH VOORAL OM TE...

CONNECTEN MET COLLEGA'S

DEEL JE ERVARINGEN
Fieke.Blokpoel@rho.nl

RHO ADVISEURS

Middellange termijn ontwikkeling

Nu het goed gaat met het bedrijf ontstaat er ruimte om verder vooruit te kijken. Het MT en de directie zijn daarom gestart met het uitvoeren van een aantal analyses om onze commerciële en bedrijfsstrategie voor de middellange termijn nader vorm te geven. Als eerste resultaten hiervan hebben we in het Ondernemingsplan 2022 een aantal kernwaarden benoemd, zoals onze bedrijfsvorm (een BV met Stichting als enige aandeelhouder) en integrale advisering op het gebied van de fysieke leefomgeving. Vraagstukken die we verder gaan uitwerken zijn geagendeerd/benoemd zoals onze rol in gebiedsontwikkeling en het belang van specialistische kennis om integraal te kunnen adviseren.

In december heeft een debat plaatsgevonden over transities in ons vakgebied zoals de woningbouwopgave en energietransitie en de rol van Rho Adviseurs daarbij. Aan de hand van stellingen zijn we met elkaar in debat gegaan over onze rol bij deze opgaves. Dit raakt aan de vraag wat voor bureau we willen zijn. In kleine groepjes wordt in 2022 als uitwerking hiervan aan een aantal thema's zoals gezonde leefomgeving verder gewerkt. Ook zo ontstaat nieuwe input voor de middellange termijnvisie van Rho Adviseurs die we in 2022 verder vorm willen geven.

Medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO)

Het MTO is een zeer waardevolle thermometer gebleken in tijden waarin we veel thuis werkten. Door een respons van 75% hebben we een goed representatief beeld van de tevredenheid van onze medewerkers over een groot aantal aspecten van ons bedrijf en arbeidsvoorwaarden.

- Het overgrote deel van de medewerkers haalt plezier uit het werk en is positief over de betrokkenheid en samenwerking met collega's. Een mooi compliment naar elkaar!
- De projectcommunicatie kan echter nog beter, waarbij het tonen van waardering en feedback geven belangrijk worden gevonden.
- Werkdruk blijft voor een deel van de medewerkers een zorg, wat ook blijvend aandacht vraagt en krijgt vanuit het management.
- Onder jonge medewerkers is onvrede geuit over het salaris. Daarop is direct gehandeld door de startersalarissen te verhogen.

Uit het MTO zijn diverse acties voortgekomen en we zullen het MTO jaarlijks herhalen.

Samenstelling bureau

In 2021 zijn 23 nieuwe medewerkers gestart en 18 uit dienst gegaan (exclusief stagiairs/trainees). Het verloop is daarmee 12%. We zijn doorgegroeid naar 152 medewerkers, dit betreft 125 fte.

We koesteren uiteraard onze trouwe medewerkers. Met gerichte arbeidsmarkcommunicatie en het snel opleiden van jonge adviseurs proberen we verder onze capaciteit op orde te brengen en houden. Een hele uitdaging in deze krappe arbeidsmarkt en grote vraag naar advisering, maar we timmeren goed aan de weg.

Vestiging		BU	
Deventer	6	**Regio Noord**	25
Eindhoven	9	**Regio Midden**	24
Leeuwarden	32	**Regio Zuid**	20
Middelburg	14	**Bedrijfsbureau**	29
Rotterdam	91	**Omgevingsaspecten**	28
		Visie en Ontwikkeling	24
		Directie	2
		Totaal	152

De kracht van ondersteuning

30 jaar geleden is Daniëlla direct na haar MEAO studie de organisatie Rho binnengestapt. “Ik was een onzeker jong meisje dat graag aan de slag wilde met wat ze op school had geleerd”. Begonnen achter de balie bij de receptie, vond Daniëlla al snel haar plekje bij Rho Adviseurs/RBOI. Bij toeval, toen ze gevraagd werd om een paar dagen in te vallen voor een collega op de projectadministratie, ontdekte ze dat deze rol haar toch wel erg goed lag. 30 jaar later zit ze nog steeds op dezelfde plek! Dankzij haar jarenlange ervaring, is ze één van de belangrijke schakels in de processen die realisatie van de mooie projecten waar we aan werken, mogelijk maken.

“Mijn verantwoordelijkheid is om de financiële kant van de projecten te bewaken. Ik fungeer als een soort waakhond richting de projectleiders. Of ze het wel of niet leuk vinden, als het nodig is, zit ik ze meteen achter hun broek aan. Maar dit is juist wat mijn werk zo leuk maakt. Bij Rho kennen wij het echte wij-gevoel. En dat is wat er altijd voor heeft gezorgd dat voor mij het gras elders niet groener leek”- aldus Daniëlla. Als Rho Adviseurs zijn we dan ook erg blij dat Daniella al 30 jaar lang in ons midden is en hopen nog lang van haar steun en gezelligheid te kunnen genieten.

Ontmoeten en vieren

Afscheidsfeestje Ruud:

Na 41 jaar trouwe dienst bij Stad en Landschap/RBOI/ Rho Adviseurs gaat Ruud ons verlaten om te genieten van zijn welverdiende pensioen.

Rho Fietstocht:

Dit was al weer de 11e en plaats delict was dit keer heel erg Hollands: het rivierengebied.

Uitje BU Visie en Ontwikkeling:

Op ontdekkingstocht door Leiden

Sinterklaasviering digitaal

Uitje BB

Kerstpakket

Thema Lille en
arbeidsmarktcommunicatie
Rho playlist

Bij Rho doen we het samen, jong en ervaren.

24 lentes jong. Net van school af en op zoek naar de eerste, echte baan. Zowel Luuk als Margot herinneren zich dit moment als de dag van gisteren.

“In het kader van mijn studie Built Environment aan de Hogeschool Utrecht was ik bezig met mijn afstuderen. Via mijn afstudeerplek bij een projectontwikkelaar, tevens een klant van Rho, maakte ik voor het eerst kennis met Rho Adviseurs toen ik een interview afnam voor mijn afstudeeropdracht. Via dit gesprek begon het balletje te rollen. 3 weken na mijn afstuderen maakte ik officieel onderdeel uit van de club. Er was gelijk een klik. Nu, een jaar later, snap ik die klik wel”- aldus Luuk. 1999 was voor Margot het jaar dat ze in dienst trad bij Rho. Met een diploma Natuurwetenschappen en Bedrijf & Bestuur op zak ging ze als één van de jongste adviseurs aan de slag bij RBOI (rechtsvoorganger van Rho Adviseurs). Ruim 20 jaar later zit Margot nog steeds goed op haar plek. Margot:

“Ik heb altijd een goed gevoel gehad bij Rho. Het type werk en de mensen maken dat ik elke dag met plezier mijn werk doe en er energie uit haal. De projecten zijn afwisselend en in ons vakgebied is er altijd wel iets nieuws wat aandacht vraagt. Dit zorgt ervoor dat het niet saai wordt”

Ook voor Luuk is het eerste jaar bij Rho zeker niet saai geweest. Tijdens corona-tijd starten met je eerste, echte baan, was niet makkelijk. Leren samenwerken met collega’s, het echt proeven van de sfeer zat er voor Luuk helaas niet in. Maar ondanks dat, is het voor hem een hele leerzame tijd geweest. Luuk:

“De leerlijn stond bij mij op nummer 1 waarom ik voor Rho heb gekozen. Als je bij Rho binnenstapt, merk je gelijk dat er grote aandacht is voor de junioren onder ons. Je leert enorm veel, onder begeleiding van echte professionals, waarbij je ontdekt wat je echt leuk vindt. Want de ruimte is er om aan te geven waar je interesses liggen. Er is ook veel transparantie. Dit zorgt ervoor dat je je echt betrokken voelt bij het bedrijf en de bedrijfsvoering”

Terugblikkend op haar eigen ontwikkelpad bij Rho, geeft Margot graag het volgende mee aan Luuk en alle jonge Rho’ers:

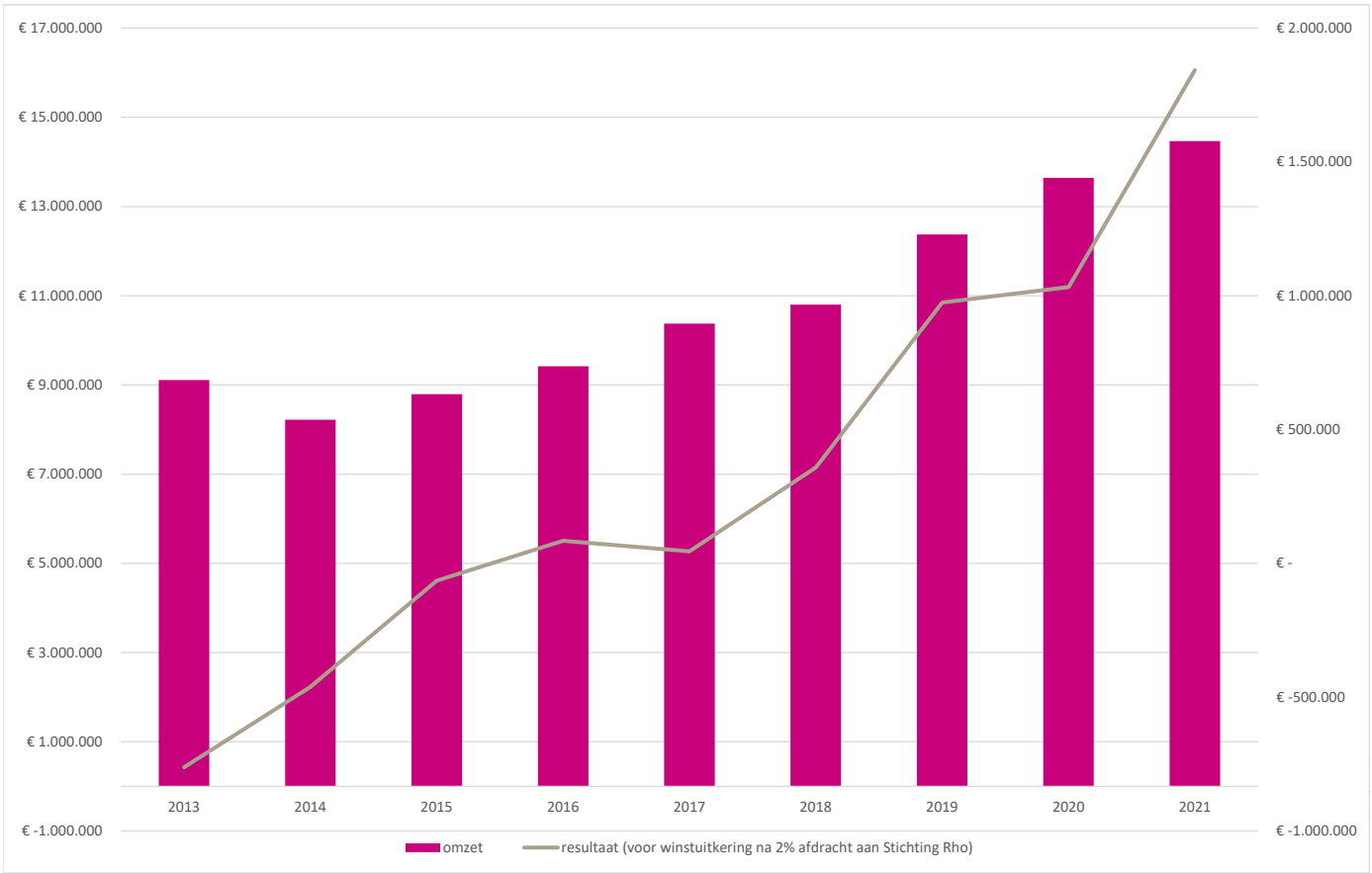
“Blijf vragen stellen en wees kritisch. Niet alleen als collega’s onder elkaar maar ook richting opdrachtgevers. Je leert er veel van en wordt daarmee een goede adviseur. Je maakt het voor jezelf daarmee leuker en uitdagender. En onthoud: je staat er niet alleen voor en je hoeft het ook niet alleen te doen!”

FINANCIEEL

HOGERE OMZET EN RENDEMENT WEDEROM RUIM BOVEN BEGROTING

Wederom een jaar waarin we vooral thuis en online hebben gewerkt en weer een bijzonder goed bedrijfsresultaat hebben behaald: bijna € 1.840.000 (na afdracht van 2% aan de Stichting). Wanneer de 2% afdracht aan Stichting Rho wordt meegerekend bedraagt het bedrijfsresultaat bijna € 2.129.000. Hiermee hebben we de financiële (middellange termijn) doelstelling van 8% rendement op de eigen omzet (exclusief inkoop derden, inclusief de 2% afdracht), voor het derde jaar op rij ruim gehaald. Dit is een bijzondere prestatie, waar iedereen zijn bijdrage aan heeft geleverd.

Het goede bedrijfsresultaat komt voort uit enerzijds een hogere omzet en anderzijds substantieel lagere kosten o.a. ten gevolge van het thuiswerken (sterk lagere bureau-, reis- en overige personeelskosten).



Ontwikkeling netto-opbrengsten en (operationeel) bedrijfsresultaat 2013-2021

Opbrengsten

De facturabele omzet bedroeg ruim € 17.500.000. Dit is bijna € 2 miljoen boven begroting en een groei van ruim 8% ten opzichte van 2020.

Het totaal van de bruto toegevoegde waarde (= gerealiseerde opbrengsten - na aftrek honorarium van derden) bedroeg bijna € 14.500.000. Dit is € 790.000 meer dan begroot en € 825.000, zijnde 6%, hoger dan in 2020.

Deze groei in eigen opbrengsten komt voort uit de groei van het aantal declarabel geschreven uren, de groei van het aantal adviseurs, de stijging van het gemiddelde uurtarief en het verbeterde gemiddelde projectresutaat.

Kosten

Onze bedrijfskosten (vóór winstuitkering) zijn in 2021 slechts € 15.000 (0,1%) gestegen ten opzichte van 2020 en zijn hierdoor bijna € 450.000 lager dan begroot.

Winstuitkering - reservepositie

Per 31-12 2021 was de stand van de reservepositie van de BV en de Stichting 90,1% van de gewenste hoogte van de reserve. Er is € 1.281.000 beschikbaar voor een winstuitkering aan de medewerkers gesteld.

Realisatie beleidsdoelstellingen

In het Ondernemingsplan voor 2021 hebben we ingezet op een groei in netto-opbrengsten naar bijna € 13,7 miljoen en een te factureren omzet van ca. € 15,5 miljoen. Een verdere stijging ten opzichte van 2020. Dit is gerealiseerd door het verhogen van de opbrengst per gewerkt uur, het verder verbeteren van de projectbeheersing, strenger selecteren op welke offertes we in gaan en het sterker focussen op onze corebusiness.

Innovatie is zeker in deze transitieperiode belangrijk voor ons werk. We hadden daarom in 2021 wederom € 400.000 beschikbaar gesteld voor innovatie. Er is in totaal ruim € 389.100 gebruikt voor de volgende doeleinden:

- Omgevingswet
- Stikstof/PAS
- Participatie
- Overige innovatie

Solvabiliteit - Financiering - Liquiditeit

- De solvabiliteit van de BV is gedaald van 47,39 eind vorig jaar naar 37,00 eind 2021. Deze daling is het gevolg van het interim-dividend dat in 2021 is uitbetaald aan de Stichting Rho.
- De current ratio is, zoals verwacht, ook gedaald van 1,53 naar 1,36. Hiermee hebben we nog steeds een gezonde liquiditeitspositie.
- We zijn nog steeds aan te merken als financieel zeer gezond. We hebben geen externe financiering en een goede liquiditeitspositie.
- Dankzij het goede bedrijfsresultaat, dat al vanaf het begin van het jaar zichtbaar werd, was de ontwikkeling van de liquiditeitspositie positief.